

COMUNE DI GRADISCA D' ISONZO

PROVINCIA DI GORIZIA

Servizi Finanziari - Ufficio Ragioneria

Via M. Ciotti 49 - 34072 Gradisca d'Isonzo

codice fiscale n. 80002050310 - partita IVA n. 00123530313

telefono (0481) 967921 diretto - (0481) 967911 centralino - telefax (0481) 960622

Preintesa Contratto collettivo decentrato integrativo aziendale ai sensi dell'articolo 6 del CCRL 7/12/2006, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa dd. 28/05/2015 Contratto – da sottoscrivere a seguito rilascio certificazione organo di controllo
Periodo temporale di vigenza	Anno 2014
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente – Segretario Comunale – dott. Nicolò Sandro D'Avola Componenti : - Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL FP FVG, CISL-FPS FVG, UIL-FPL, C.I.S.A.L. Enti Locali FVG (Cisal/Fialp, Ciu Unionquadri, Direr, Sapol, Sadep, Alpis), UGL Enti Locali FVG Sigle partecipanti alle sedute di contrattazione: CGIL FP FVG, CISL-FPS FVG Firmatarie della preintesa: CGIL FP FVG, CISL-FPS FVG Firmatarie del contratto: CGIL FP FVG , CISL-FPS FVG RSU
Soggetti destinatari	Personale non dirigente del Comune di Gradisca d'Isonzo
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Viene definito l'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? La certificazione dell'organo di controllo interno sarà rilasciata successivamente alla presentazione allo stesso della relazione tecnica illustrativa e della relazione tecnico finanziaria alla preintesa. Si è in attesa del rilascio della certificazione Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? /////
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la

sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? L'Amministrazione ha adottato il citato Piano.
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? L'articolo sopra riportato è stato abrogato dall'articolo 53, co.1, lett.i) del d.lgs. n.33/2013. Attualmente la disposizione di cui all'articolo 46 del d.lgs. n. 33/2013 " <i>Violazione degli obblighi di trasparenza – Sanzioni</i> " prevede che l'inadempimento degli obblighi di pubblicazione previsti dalla normativa vigente o la mancata predisposizione del programma triennale per la trasparenza e l'integrità sono valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio collegato alla performance individuale dei responsabili. Secondo il contratto di comparto l'indennità di risultato da attribuire ai titolari di posizione organizzativa viene imputata a bilancio e non a fondo produttività, diversamente da quanto definito dai contratti di I livello nazionali.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? L'erogazione dei compensi per la retribuzione accessoria prevede in ogni caso l'attribuzione di indennità che prescindono dall'applicazione di criteri di premialità e meritocrazia.
Eventuali osservazioni =====	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Le parti prendono atto della quantificazione complessiva del fondo per le risorse decentrate con riferimento all'anno 2014.

La preintesa procede alla definizione delle modalità di destinazione delle risorse decentrate, come evidenziato nell'allegato 1, e nello specifico:

- a) alla presa d'atto delle somme già attribuite in via ordinaria per progressioni orizzontali riconosciute ed assegnate negli esercizi precedenti, per la quota di salario aggiuntivo, per gli oneri riferibili all'ex Livello economico differenziato e per la quota relativa all'indennità ex art. 4, co.3, del CCNL 16/7/1996 come da allegato 1;
- b) alla presa d'atto delle somme già attribuite al personale nei contratti decentrati integrativi degli anni precedenti in riferimento all'assegnazione dei compensi per turnazione, maggiorazioni festive, rischio e maneggio valori, come da allegato 1;
- c) alla definizione delle indennità di cui all'articolo 21, comma 2, lett. d), e) ed i), del CCRL 1/8/2002 e per il riconoscimento dell'istituto della reperibilità per il personale del servizio demografico.

L'Allegato 1 alla preintesa contiene la tabella analitica della costituzione del fondo per l'anno 2014 e la tabella analitica dell'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2014, a cui si fa espresso rinvio.

C) effetti abrogativi impliciti

Nella preintesa non sono contenute norme abrogative implicite di precedenti disposizioni.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

La preintesa dispone unicamente in ordine all'attribuzione di indennità diversamente individuate la cui erogazione prescinde dall'applicazione di criteri di meritocrazia e di premialità.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Non è stata prevista la destinazione di risorse per l'assegnazione di progressioni economiche ulteriori rispetto a quelle già attribuite.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dall'attribuzione di indennità che vanno a retribuire posizioni di disagio lavorativo e/o di responsabilità a vario titolo intese ci si attende il mantenimento degli standard organizzativi in essere.

Gradisca d'Isonzo, li 17 settembre 2015



Il Segretario Comunale
(dott. Niccolò Sandro D'Avola)

