

**COMUNE DI GRADISCA D'ISONZO**  
(Provincia di Gorizia)

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE**  
**PARTE ECONOMICA 2019**  
**STRALCIO PARTE GIURIDICA 2019**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		Preintesa 18 dicembre 2019 Contratto
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Stralcio parte giuridica annualità 2019 Parte finanziaria annualità 2019
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica Presidente segretario Comunale – dott. Giuseppe Manto  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CISAL, UGL  Firmatarie della preintesa: FP CGIL, CISL FP, RSU Firmatarie del contratto:
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Criteri per attribuzione trattamenti accessori b) Destinazione Fondo per la contrattazione integrativa 2019
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data _____  Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?  Nessun rilievo (oppure) L'organo di controllo ha effettuato i seguenti rilievi: _____ Per superare tali rilievi si è provveduto a _____
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Con deliberazione giuntale n. 204 dd. 9 dicembre 2019 È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato in data 30 gennaio 2019 È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'OIV di valutazione ha validato la relazione / verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa

Eventuali osservazioni =====

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)****A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Il contratto si compone di una PARTE NORMATIVA (di 4 articoli) valevole per l'annualità 2019 e una PARTE ECONOMICA (di 2 articoli) valevole per l'annualità 2019, oltre che un allegato riassuntivo di destinazione del fondo per il 2019

**PARTE NORMATIVA**

**Articolo 1.** definisce il quadro normativo e contrattuale di riferimento.

**Articolo 2** definisce l'oggetto, il campo di applicazione e la durata del contratto, stralcio parte giuridica ed economica annualità 2019

**Articolo 3** definisce i criteri generali per l'attribuzione dei trattamenti accessori per i quali le leggi operino un rinvio alla contrattazione decentrata

**Articolo 4** contiene norme transitorie e finali

**PARTE ECONOMICA**

**Articolo 1** definisce le risorse destinate al fondo della contrattazione integrativa per l'anno 2019. Stante la problematica evidenziata dalla Regione in ordine all'utilizzo delle risorse del fondo, in applicazione dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017, si è inteso costituire il fondo secondo le modalità disposte dall'art. 32 del CCRL 15 ottobre 2018, utilizzando immediatamente le sole risorse rispettose del limite del salario accessorio raffrontato con il valore dell'annualità 2016.

Tuttavia, in considerazione degli interventi legislativi regionali in corso, tesi a sbloccare l'utilizzo delle risorse variabili derivanti dai risparmi strutturali conseguenti all'abolizione delle Province, è stata introdotta specifica clausola di utilizzo delle suddette risorse aggiuntive per finalità premiali e di performance a fronte di uno effettivo sblocco delle stesse. Le quantificazioni, pertanto, tengono conto di tale modalità applicativa come meglio specificato nell'**allegato 1 al contratto**

**Articolo 2** definisce la destinazione del fondo per la contrattazione integrativa 2019. Per l'anno in corso è stato concordato di non destinare risorse stabili a nuove progressioni, ma di utilizzarle per destinazione performance, in aggiunta a quelle variabili.

**Allegato 1** contiene la tabella analitica di destinazione del fondo.

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 2 – parte economica le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 32, comma 2 - performance Risorse immediatamente utilizzabili	20.314,06

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCRL 15 ottobre 2018

Il contratto stabilisce che le ulteriori risorse che si rendessero disponibili per effetto dello sblocco dell'accessorio saranno destinate a finanziamento di performance. Di seguito la relativa quantificazione

Art. 32 comma 2 performance Risorse utilizzabili a fronte di chiarimenti normativi e procedurali da parte della Regione	33.410,07
--	-----------

**C) effetti abrogativi impliciti**

Il contratto non prevede effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 213 del 31 dicembre 2014)

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche e per l'anno in corso le risorse stabili disponibili vengono destinate ad un incremento una tantum della parte variabile, con destinazione alla performance

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Gradisca d'Isonzo, 18 dicembre 2019

Il presidente della delegazione trattante  
Dott. Giuseppe Manto

