

Comune di Gradisca d'Isonzo

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI GRADISCA
D'ISONZO

STRALCIO PARTE GIURIDICA E ECONOMICA ANNUALITA' 2019

La delegazione di parte pubblica

Presidente delegazione trattante
(segretario comunale del Comune di
Gradisca d'Isonzo)

Roberto Anzani

per la delegazione trattante di parte sindacale

FP
rappresentante territoriale GCIL Luca Manià

Luca Manià

rappresentante territoriale CISL FP Franco Rossi

RSU:

~~VINCENZA~~
Mania

Faraci

Vincenza Mania

Luca

Pisk

Luca Pisk

Silvano

Piccolo

Silvano Piccolo

Gradisca d'Isonzo, li

30.12.2019

PARTE NORMATIVA

art. 1 – quadro normativo e contrattuale

1. Le parti si danno reciprocamente atto che il presente contratto viene sottoscritto in attuazione del **Contratto Collettivo di Comparto del personale non dirigente Triennio Normativo ed economico 2016 – 2018 sottoscritto in data 15 ottobre 2018** (di seguito indicato per brevità come **CCRL 15.10.2018**) - e dell'**art. 37 della legge regionale 9 dicembre 2016, n. 18**.

2. Le parti si danno altresì reciprocamente atto della piena operatività delle norme introdotte dal **D. Lgs. 165/2009, e successive modifiche ed integrazioni** in materia di criteri di misurazione, valutazione e incentivazione della performance individuale e/o di gruppo nonché relativamente alle nuove disposizioni sugli ambiti e sui limiti alla contrattazione integrativa come previsti dagli **artt. 5 e 40 del D. Lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni**.

art. 2 – oggetto, campo di applicazione e durata

1. Il presente contratto disciplina l'applicazione degli istituti affidati alla contrattazione decentrata integrativa e l'utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'annualità 2019 per il personale del **COMUNE DI GRADISCA D'ISONZO**.

2. In particolare il presente contratto si applica a tutti i lavoratori del **COMUNE DI GRADISCA D'ISONZO** in servizio, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale.

3. Ove non diversamente specificato, la decorrenza e l'efficacia dell'applicazione delle clausole del presente CCDI è fissata all'1/1/2019

4. In considerazione della nuova disciplina dell'esercizio coordinato di funzioni e servizi tra gli enti locali del Friuli Venezia Giulia, in corso di promulgazione, il presente contratto ha validità solo per l'anno 2019.

5. L'avvenuta stipulazione viene portata a conoscenza di tutto il personale in servizio attraverso l'invio del testo in posta elettronica e la pubblicazione sul sito istituzionale.

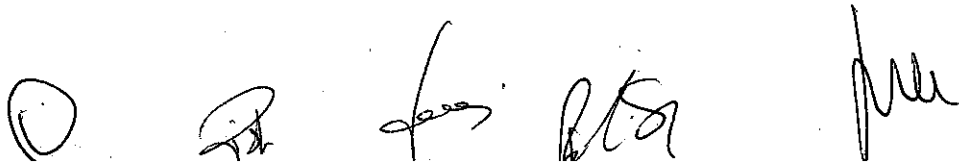
art. 3 - criteri generali per l'attribuzione di trattamenti accessori per i quali le leggi operino un rinvio alla contrattazione decentrata

1. Le parti prendono atto che in applicazione dell'**art. 32, commi 6 e 7 del CCRL 15.10.2018** il **COMUNE DI GRADISCA D'ISONZO** ha quantificato le risorse annue destinate al finanziamento, a bilancio, delle indennità nel limite dello stanziamento per il 2016, e nella misura di **€uro 13.865,13**, di cui **€uro 408,58** risultano già impegnati per il pagamento dell'indennità di cui all'**art. 16 CCRL 2002**.

2. In attuazione dell'**art. 38, comma 4, lett. l) del CCRL 15.10.2018** con il presente contratto vengono definite le misure delle indennità per le quali è prevista la graduazione, nel limite delle risorse disponibili di **€uro 13.456,48**.

3. In via di applicazione generale le parti riconoscono che le indennità possono essere riconosciute:

a) solo in presenza di prestazioni effettivamente rese, non competono in caso di assenza dal servizio, sono riproporzionate in caso di prestazioni ad orario ridotto e per risultare liquidabili devono essere certificate a cura del **TPO**;



b) non assumono rilievo, ai fini della concreta individuazione dei beneficiari, i profili e/o le categorie professionali;

c) l'effettiva identificazione degli aventi diritto è di esclusiva competenza del TPO unicamente sulla base dei presupposti individuati dal contratto di primo livello e, per quanto definito, dal presente CCDI; il permanere delle condizioni che hanno determinato l'attribuzione dei vari tipi di indennità è riscontrato con cadenza annuale a cura del competente TPO entro il mese di Febbraio dell'anno di riferimento.

4. Dall'applicazione del presente CCDI le indennità dovute sono limitate a quelle espressamente regolamentate con il CCDI medesimo.

art. 3.1 indennità per specifiche responsabilità (art. 21, c. 2, lett. e) CCRL 01.08.2002)

1. Per l'annualità 2019, si confermano le discipline attualmente in essere.

art. 3.2 indennità per particolari responsabilità (art. 21, c. 2, lett. l) aggiunto dall'art. 30, comma 2 CCRL 2004)

1. Per l'annualità 2019, si confermano le discipline attualmente in essere.

art. 3.3 indennità condizioni di lavoro (art. 6 CCRL 15.10.2018)

1. Per l'annualità 2019 si confermano le discipline e i valori già in essere in relazione alle condizioni di disagio, rischio e maneggio valori.

art. 3.4 indennità di servizio esterno per il personale della Polizia Locale (art. 26 CCRL 15.10.2018)

1. L'indennità per servizio esterno della Polizia Locale risulta direttamente correlata all'effettiva prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza e viene determinata nell'importo giornaliero di **1,00 Euro**.

2. L'indennità compete al personale di Polizia Locale (non titolare di Posizione Organizzativa) che svolge, in via continuativa, la propria prestazione ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, con un impiego lavorativo esterno pari almeno ad un tempo significativo e consistente del turno giornaliero che si fissa in almeno **3 ore** certificate. L'attività si intende svolta in via continuativa allorchè il servizio esterno risulti prestato per almeno il 50% delle giornate effettivamente lavorate nel mese di riferimento.

3. L'indennità è commisurata alle giornate di effettiva prestazione del servizio esterno e non è cumulabile con le indennità di rischio e disagio.

4. Il pagamento dell'indennità di servizio esterno avviene con cadenza trimestrale previa attestazione da parte del TPO in ordine alle giornate di effettivo servizio esterno per periodi **superiori a 3 ore**.

art. 4 norme transitorie e finali

1. In caso di entrata in vigore di un nuovo CCRL le eventuali disposizioni del presente contratto incompatibili col CCRL sono immediatamente disapplicate e – qualora non necessitino di negoziazione – sostituite dalle nuove disposizioni.

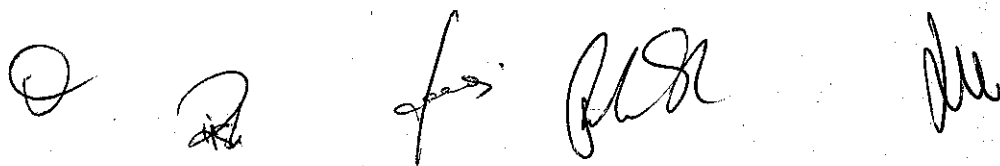
2. In caso di disdetta le disposizioni contrattuali rimangono in vigore fino alla sottoscrizione di un nuovo contratto decentrato, o fino a quando le normative di legge, contrattuali o di altra natura non ne



determinino la decadenza. In tale periodo, fino alla presentazione delle piattaforme contrattuali, le parti negoziali non assumono iniziative unilaterali, né procedono ad azioni dirette.

3. Il presente CCDI può essere modificato o integrato, in qualsiasi momento, su richiesta di una delle due parti, con le procedure previste dal CCRL e dalla normativa per tempo vigenti.

4. Il presente contratto, dà attuazione alla previsione dell'art. 7, comma 2 del CCDIA 28 dicembre 2018.



PARTE ECONOMICA

Art. 1 Risorse destinate al Fondo per la contrattazione integrativa anno 2019

1. Le parti prendono atto che il Comune di Romans d'Isonzo ha provveduto alla costituzione del fondo per la contrattazione decentrata in attuazione dell'art. 32, CCRL 15.10.2018 nella misura complessiva di **€uro 104.406,41**, di cui **€uro 59.406,41 per risorse stabili** ed **€uro 45.000,00 per risorse variabili**.

2. Le parti, prendono atto che a tutt'oggi non risultano ancora pervenuti dalla Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia – Direzione Centrale Funzione Pubblica e Semplificazione, i necessari chiarimenti in ordine al rispetto del limite 2016 a livello di comparto. Conseguentemente, fino a diversa comunicazione, si prende atto che a fronte di una costituzione del Fondo per la contrattazione decentrata per l'anno 2019, come indicata al **comma 1**, allo stato attuale, anche alla luce della certificazione del Revisore dei Conti, si rendono immediatamente utilizzabili **risorse stabili per €uro 59.406,41 e risorse variabili per €uro 11.589,93** o comunque fino alla concorrenza del limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017.

Art. 2 Destinazione Fondo per la contrattazione integrativa 2019

1. La ripartizione delle risorse decentrate avviene nel rispetto degli indirizzi formulati dalla Giunta Comunale con deliberazione n. __ dd. __.12.2019.

2. La ripartizione complessiva delle risorse finanziarie per l'anno 2019 viene definita secondo quanto previsto nella tabella riportata in calce. In particolare:

a) *utilizzo risorse stabili per complessivi €uro 59.406,41*

Le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità che alimentano il fondo coprono interamente gli oneri per il finanziamento delle progressioni orizzontali già attribuite al personale in servizio nella quota di **€uro 50.682,28**. La quota residua di risorse, pari ad **€uro 8.724,13**, in applicazione dell'art. 32, comma 2 del CCRL 15 ottobre 2018 viene destinata a incremento una tantum delle risorse variabili per l'anno di competenza

b) *utilizzo risorse variabili*

Le risorse variabili, determinate in via di costituzione provvisoria, ai sensi dell'art. 1 parte economica, ammontano a complessivi **€uro 11.589,93** e potranno essere eventualmente incrementate per effetto delle risorse che potessero rendersi disponibili ai sensi del sopracitato articolo. Le risorse così quantificate, o eventualmente rideterminate in aumento, saranno interamente destinate a finanziamento della produttività collettiva per il personale dipendente per l'anno 2019, garantendo comunque i necessari congruagli tra le differenti componenti del salario accessorio al solo fine di rispettare i tetti dei limiti di spesa 2016.

Ad analoga destinazione vengono destinati gli importi resisi disponibili ai sensi del **comma 2, lett. a) del presente articolo**. La distribuzione delle risorse destinate alla produttività collettiva avviene secondo i criteri definiti nel sistema di valutazione delle prestazioni dei dipendenti non dirigenti e non titolari di P.O.

ATTUALMENTE VIGENTE, sulla base dei risultati raggiunti e riconosciuti in seguito alla valutazione positiva della relazione sulla performance per l'anno 2019.

Q

Ad

for

RS

die

**COMUNE DI GRADISCA D'ISONZO
DESTINAZIONE DEL FONDO 2019**

	Risorse stabili	Risorse variabili	Totale
Risorse 2019	€ 59.406,41	€ 45.000,00	€ 104.406,41
Risorse immediatamente utilizzabili	€ 59.406,41	€ 11.589,93	€ 70.996,34
Ulteriori Risorse utilizzabili a fronte di chiarimenti regionali	€ 0,00	€ 33.410,07	€ 33.410,07
Utilizzo risorse			
Progressioni già acquisite		€ 50.682,28	
Nuove progressioni		€ 0,00	
Performance (immediatamente utilizzabili)		€ 20.314,06	(*)
(Performance (ulteriori utilizzabili a fronte chiarimenti regionali))		€ 33.410,07	

(*) valore provvisorio soggetto a rideterminazione in base al raffronto effettivo con il valore di raffronto accessorio 2019 rispetto ad accessorio 2016 in applicazione dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017, garantendo comunque i necessari conguagli tra le differenti componenti del salario accessorio al solo fine di rispettare i tetti dei limiti di spesa 2016

