

# COMUNE DI GRADISCA D' ISONZO

PROVINCIA DI GORIZIA

*Servizi Finanziari - Ufficio Ragioneria*

*Via M. Ciotti 49 - 34072 Gradisca d'Isonzo*

codice fiscale n. 80002050310 - partita IVA n. 00123530313

## **Contratto decentrato integrativo aziendale ex articolo 6 del C.C.R.L. 7/12/2006 in merito al Fondo per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività ANNO 2017**

### **Relazione tecnico-finanziaria**

#### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2017, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi vigenti nel Comparto unico del pubblico impiego regionale e locale del Friuli Venezia Giulia, è stato quantificato con determinazione n. 391 di data 6/10/2017 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Fondo per il lavoro straordinario	15.234,30
Risorse stabili	86.278,79
Risorse variabili	23.206,95
Residui anni precedenti	0
Totale	124.720,04

I valori indicati fanno riferimento alle somme finali risultanti a seguito della decurtazione operata per ciascuna delle voci fisse e variabili, compreso il fondo per il lavoro straordinario, per effetto del disposto dell'art. 1, comma 456, della L. 147/13, ai sensi del quale a decorrere dal 1/1/15 le risorse destinate al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate permanentemente di un importo pari alle riduzioni operate con riferimento all'anno 2014, relative sia al tetto del fondo 2010 che alla riduzione proporzionale alla diminuzione del personale in servizio. L'ammontare della decurtazione permanente è pari a euro 8.102,46.

Per effetto del disposto di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/17 l'ammontare del fondo come sopra determinato è stato decurtato dell'importo di euro 1.085,49.

#### **Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

##### **- Risorse storiche consolidate**

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in complessivi € 90.785,93; su tale ammontare è stata applicata la decurtazione permanente di euro 4.507,14.

L'importo delle risorse storiche consolidate, pari ad € 72.463,39, deriva dalla disposizione di cui all'articolo 73, co.1, del CCRL 7/12/2006 che ha consolidato gli importi di cui all'articolo 17, co. 8, all'articolo 20, comma 1, lett. a), b), c), f), g) ed m) del CCRL 1/8/2002 e di cui all'articolo 25, comma 1, del CCRL 26/11/2004, alla data del 31.12.2005.

A tale importo sono inoltre stati aggiunti gli incrementi disposti dall'articolo 35 del CCRL 6/5/2008 e dall'articolo 73, comma 2, lett. g) del CCRL 7/12/2006, come meglio di seguito evidenziato:

**- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.R.L.**

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
Incremento dello 0,4% del monte salari 2005 – articolo 35 del CCRL 6/5/2008	5.296,00

**- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Descrizione	Importo
Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità ed assegni ad personam in godimento da parte del personale cessato dal servizio dal 31.12.2001 – articolo 73, comma 2, lett. g) del CCRL 7/12/2006 (ex art. 20, co.1, lett. n) del CCRL 1/8/2002)	13.026,54

**Sezione II – Risorse variabili**

Le risorse variabili sono state quantificate in complessivi € 24.338,84; su tale ammontare è stata applicata la decurtazione permanente di euro 2.776,62 di cui 1.644,73 quale decurtazione indiretta, riducendo lo stanziamento facoltativo dell'1,3% di cui all'art. 73, co. 2, lett. h) del CCRL 7/12/2006. Le stesse sono così determinate:

Descrizione	Importo
Integrazione facoltativa del fondo fino ad un importo massimo dell'1,3% del monte salari 1999 – articolo 73, co.2, del CCRL 7/12/2006 (ex art. 20, co.20, del CCRL 1/8/2002)	11.671,94
Incremento dello 0,5% del monte salari 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza – articolo 73, co.2, lett. k) del CCRL 7/12/2006 (ex art. 25, commi 2 e 3, del CCRL 26/11/2004)	4.087,04
Incremento dello 0,8% del monte salari 2003 – articolo 74, co. 1, lett. b) del CCRL 7/12/2006	8.579,86

***Articolo 73, co.2, del CCRL 7/12/2006 (ex art. 20, co.20, del CCRL 1/8/2002) integrazione fino al 1,3% del monte salari 1999***

Il monte salari 1999 al netto della dirigenza ammontava ad € 1.024.360,18, per una possibilità di incremento massima di € 13.316,69 (1,3%).

***Articolo 73, co. 2, lett. k) del CCRL 7/12/2006 (ex art. 25, commi 2 e 3, del CCRL 26/11/2004)- integrazione del fondo per un importo pari allo 0,50% del monte salari 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza.***

Nel rispetto delle disposizioni di cui all'articolo 25, comma 3, del CCRL 26/11/2004 si è proceduto alla definizione del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti con riferimento ai dati del consuntivo 2016, quantificato in misura inferiore al 39%, da cui deriva un incremento del fondo dell'importo di € 4.087,04.

***Articolo 74, co. 1, lett. b) del CCRL 7/12/2006 – integrazione del fondo nella misura dello 0,6% del monte salari 2003 negli enti nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia compreso tra il 25% ed il 32%.***

Nel rispetto delle disposizioni di cui all'articolo 74, comma 4, del CCRL 7/12/2006 si è proceduto alla definizione del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti con riferimento ai dati del consuntivo 2016, quantificato in misura inferiore al 39%, da cui deriva un incremento del fondo, ai sensi dell'art. 74, co.1, lett.b) del CCRL 7/12/2006, dell'importo di € 8.579,86.

**Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo**

L'importo del fondo, comprensivo della quota relativa al fondo per la corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ammonta a complessivi € 124.720,04 già al netto della decurtazione permanente operata per effetto del

disposto dell'art. 1, comma 456, della L. 147/13, ai sensi del quale a decorrere dal 1/1/15 le risorse destinate al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate permanentemente di un importo pari alle riduzioni operate con riferimento all'anno 2014, relative sia al tetto del fondo 2010 che alla riduzione proporzionale alla diminuzione del personale in servizio. L'ammontare della decurtazione permanente è pari a euro 8.102,46 come di seguito dettagliato:

Descrizione	Importo
Riduzione del fondo per il lavoro straordinario	818,70
Riduzione risorse stabili	4.507,14
Riduzione risorse variabili	* 2.776,62
<b>Totale riduzioni</b>	<b>8.102,46</b>

\* di cui 1.644,73 quale decurtazione indiretta, riducendo lo stanziamento facoltativo dell'1,3% di cui all'art. 73, co. 2, lett. h) del CCRL 7/12/2006

L'importo del fondo così determinato è stato decurtato dell'importo di euro 1.085,49 ai fini del rispetto del limite imposto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 ai sensi del quale " ...omissis ...a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale .....omissis ...non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016... ".

L'ammontare del fondo per la contrattazione integrativa del personale degli enti locali anno 2016 è pari a euro 123.634,55 come quantificato con determinazione n. 621/2016, pertanto tale importo costituisce il limite massimo imposto dalla vigente normativa.

#### **Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Fondo lavoro straordinario	15.234,30
Risorse stabili	86.278,79
Risorse variabili	23.206,95
Residui anni precedenti	0
Decurtazione ex art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017	-1.085,49
<b>Totale</b>	<b>123.634,55</b>

#### **Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Non sono state allocate risorse all'esterno del Fondo.

### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 80.348,13 relative a:

Descrizione	Importo
Salario aggiuntivo (ex indennità di comparto)	24.882,51
Progressioni orizzontali già attribuite	50.511,74
Indennità di € 64,56 annui lordi per il personale inquadrato nelle categoria A e B ex articolo 16, co.4, del CCRL 1/8/2002	350,96
Pagamento ex led personale in servizio	4.602,92
<b>Totale</b>	<b>80.348,13</b>

L'attribuzione di queste somme è regolata dai CCRL 1/8/2002, CCRL 26/11/2004, CCRL 7/12/2006, CCRL 6/5/2008 e CCRL 27/02/2012 per quanto attiene all'imputazione a fondo degli oneri relativi al pagamento del livello economico differenziato (LED), alla definizione degli oneri inerenti la corresponsione al personale dipendente inquadrato nelle categoria A e B dell'indennità di € 64,56 annui lordi, alla quantificazione del salario aggiuntivo (ex indennità di

comparto istituita dall'articolo 26 del CCRL 26/11/2004) nonché dai contratti integrativi aziendali stipulati negli anni con riferimento ai costi per le progressioni orizzontali pregresse.

### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

La disponibilità totale delle somme da definire in sede di contrattazione, ammonta a complessivi € 28.052,12; tale ammontare potrà variare a seguito di eventuali differenze tra importi presunti e liquidato definitivo delle voci indicate nella sezione I.

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 28.052,12, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno e maggiorazioni festive	4.331,97
Indennità di rischio	2.855,64
Indennità di reperibilità	190,00
Indennità di maneggio valori	350,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 21, comma 2, lett. e CCRL 1/8/2002)	5.329,12
Indennità specifiche responsabilità (art. 21, comma 2, lett. i CCRL 1/8/2002)	1.800,00
Indennità attività disagiate (art. 21, comma 2, lett. d CCRL 1/8/2002)	950,00
Produttività collettiva	12.245,39
Totale	28.052,12

### **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Non risultano somme ancora da destinare.

### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Fondo lavoro straordinario	15.234,30
Somme non regolate dal contratto	80.348,13
Somme regolate dal contratto	28.052,12
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	123.634,55

### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente.

### **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Il valore complessivo delle spese imputabili a fondo aventi natura certa e continuativa (salario aggiuntivo, progressioni orizzontali, livello economico differenziato e indennità per il personale inquadrato nelle categorie A e B), quantificato nell'importo complessivo di € 80.348,13 trova integrale copertura nelle risorse stabili del fondo 2017, che ammontano a € 86.278,79 come evidenziato nella Sezione IV del Modulo I.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Il contratto ha previsto l'attribuzione di risorse per produttività collettiva da erogarsi secondo quanto previsto dal vigente sistema di valutazione. Gli importi destinati al finanziamento dell'indennità di turno, rischio, disagio, specifiche responsabilità, maggiorazioni festive, reperibilità e indennità maneggio valori, sono attribuiti e quantificati nel rispetto delle disposizioni contenute nei CCRL.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2017 non sono stati destinati fondi per l'attribuzione di progressioni orizzontali.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella I – Schema generale riassuntivo di costituzione del fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente fondo certificato 2016.**

**COMUNE DI GRADISCA D'ISONZO**

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017	Differenza anno 2016-2017	(per memoria) 2010
<b>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>				
<b>Fondo per lavoro straordinario</b>	<b>16.053,00</b>	<b>16.053,00</b>	<b>0</b>	<b>16.053,00</b>
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:</b>	<b>89.700,44</b>	<b>90.785,93</b>	<b>1.085,49</b>	<b>85.181,11</b>
di cui:				
- importo fondo consolidato al 31/12/2005	72.463,39	72.463,39	0	
- incrementi articolo 35 CCRL 6/5/2008	5.296,00	5.296,00	0	
- altri incrementi con carattere di certezza e stabilità – RIA personale cessato – art. 20, co.1, CCRL 1/8/2002	11.941,05	13.026,54	1.085,49	
<b>RISORSE VARIABILI</b>				
<b>Risorse variabili</b>	<b>24.338,84</b>	<b>24.338,84</b>	<b>0</b>	<b>25.387,98</b>
di cui:				
- Integrazione facoltativa del fondo fino ad un importo massimo dell'1,3% del monte salari 1999 – articolo 73, co.2, del CCRL 7/12/2006 (ex art. 20, co.20, del CCRL 2/8/2002)	* 11.671,94	* 11.671,94	0	
- Incremento dello 0,5% del monte salari 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza – articolo 73, co.2, lett. k) del CCRL 7/12/2006 (ex art. 25, commi 2 e 3, del CCRL 26/11/2004)	4.087,04	4.087,04	0	
- Incremento dello del monte salari 2003 – articolo 74, co. 1, lett. b) del CCRL 7/12/2006	8.579,86	8.579,86	0	
- Risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di cui all'articolo 37, comma 4, del CCNL 6/7/1995 – articolo 21, comma 3, del CCRL 1/8/2002	-	-		
- Economie fondo anno precedente	0	0	0	
- Economie risparmio straordinario anno precedente	0	0	0	
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>130.092,28</b>	<b>131.177,77</b>	<b>1.085,49</b>	

<b>DECURTAZIONI DEL FONDO</b>				
Decurtazione per rispetto limite 2010 (art.9, co. 2 bis prima parte l. 122/2010)				
Decurtazione del fondo per riduzione proporzionale al personale in servizio				
Decurtazione permanente	** -6.457,73	** -6.457,73	0	
Decurtazione ex art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017		-1.085,49	-1.085,49	
<b>TOTALE FONDO RIDETERMINATO</b>	<b>123.634,55</b>	<b>123.634,55</b>	<b>0</b>	
<b>RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>				
Fondo per il lavoro straordinario	16.053,00	16.053,00		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	89.700,44	90.785,93		
Risorse variabili	24.338,84	24.338,84		
Decurtazione permanente	** -6.457,73	** -6.457,73		
Decurtazione ex art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017		-1.085,49		
<b>Totale</b>	<b>123.634,55</b>	<b>123.634,55</b>		126.622,09

\* importo già al netto della decurtazione indiretta pari a di € 1.644,73

\*\* all'importo va sommata la decurtazione indiretta di € 1.644,73 per un totale di decurtazione permanente di € 8.102,46

**Tabella II – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente fondo certificato 2016.**

**COMUNE DI GRADISCA D'ISONZO**

<b>PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO</b>	<b>Anno 2016</b>	<b>Anno 2017</b>	<b>Differenza anno 2016-2017</b>
Fondo lavoro straordinario	15.234,30	15.234,30	0
Salario aggiuntivo (ex indennità di comparto)	24.018,43	24.882,51	864,08
Progressioni orizzontali già attribuite	52.617,30	50.511,74	- 2.105,56
Indennità di € 64,56 annui lordi per il personale inquadrato nelle categoria A e B ex articolo 16, co.4, del CCRL 1/8/2002	298,10	350,96	52,86
Pagamento ex led personale in servizio	4.441,78	4.602,92	161,14
<b>TOTALE</b>	<b>96.609,91</b>	<b>95.582,43</b>	<b>- 1.027,48</b>
Indennità di turno e maggiorazioni festive	4.600,00	4.331,97	- 268,03
Indennità di rischio	2.798,34	2.855,64	57,30
Indennità di disagio e reperibilità	1.234,56	1.140,00	- 94,56
Indennità di maneggio valori	350,00	350,00	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 21, comma 2, lett. e) CCRL 1/8/2002)	6.900,00	5.329,12	-1.570,88
Indennità specifiche responsabilità (art. 21, comma 2, lett. i) CCRL 1/8/2002 come modificato da articolo 30 del CCRL 26/11/2004)	1.750,00	1.800,00	50,00
Progetti obiettivo (art. 21, comma 2,	9.391,74	0	- 9.391,74

lett. a CCRL 1/8/2002)			
Produttività collettiva	0	12.245,39	12.245,39
<b>TOTALE</b>	<b>27.024,64</b>	<b>28.052,12</b>	<b>1.027,48</b>
Risorse ancora da contrattare	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	*96.609,91	*95.582,43	-1.027,48
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	27.024,64	28.052,12	1.027,48
Destinazioni ancora da regolare	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>123.634,55</b>	<b>123.634,55</b>	<b>0</b>

\*Importo comprensivo del fondo lavoro straordinario

#### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Come evidenziato nelle tabelle sopraindicate si evince il rispetto del limite di spesa imposto dalla normativa, desumibile anche dalla determinazione di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa anno 2017 n. 391 di data 6/10/2017.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Come si evince dalle informazioni suesposte l'importo del fondo così determinato rispetta il disposto di cui dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 ai sensi del quale " ...omissis ...a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale ....omissis ...non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016...".

L'ammontare del fondo per la contrattazione integrativa del personale degli enti locali anno 2016 è pari a euro 123.634,55 come quantificato con determinazione n. 621/2016, pertanto tale importo costituisce il limite massimo imposto dalla vigente normativa.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo trova imputazione a diversi capitoli di bilancio come evidenziato nel prospetto di dettaglio allegato al bilancio di previsione per l'esercizio 2017.

Nel corso dell'esercizio vengono liquidate mensilmente le somme relative a: salario aggiuntivo; progressioni orizzontali; indennità mensile cat. A/B € 64,56; ex led; indennità di rischio; turno e maggiorazioni festive; lavoro straordinario.

Si precisa che alcune delle voci di utilizzo del fondo sono presunte alla data di redazione della Preintesa, l'importo definitivo sarà dato dal pagato effettivo.

Le somme rimanenti, riferite a indennità per specifiche responsabilità di cui all'articolo 21, comma 2, lett.e) e lett. i) del CCRL 1/8/2002 e s.m.i, indennità di disagio, reperibilità e maneggio valori, produttività collettiva, erogate nell'anno successivo, saranno imputate secondo i principi recati dalla contabilità armonizzata all'esercizio 2018 e finanziate attraverso il fondo pluriennale vincolato laddove si giungesse alla definizione del Cdia entro il 31/12/2017; nel caso in cui la definizione del Cdia avvenisse in data successiva confluiranno nell'avanzo vincolato.

Gradisca d'Isonzo, 15 dicembre 2017



Responsabile del Servizio finanziario  
Gabriella Pores