

COMUNE DI GRADISCA D' ISONZO

PROVINCIA DI GORIZIA

Servizi Finanziari - Ufficio Ragioneria

Via M. Ciotti 49 - 34072 Gradisca d'Isonzo

codice fiscale n. 80002050310 - partita IVA n. 00123530313

telefono (0481) 967921 diretto - (0481) 967911 centralino - telefax (0481) 960622

Preintesa Contratto collettivo decentrato integrativo aziendale ex articolo 6 del CCRL 7/12/2006, in merito all'utilizzo del Fondo per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività ANNO 2017.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa dd. 12/12/2017	
Periodo temporale di vigenza	Contratto – da sottoscrivere a seguito rilascio certificazione organo di controllo Anno 2017	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente – Segretario Comunale – dott. Nicolò Sandro D'Avola Componenti :- Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL FP FVG, CISL-FPS FVG, UIL-FPL, C.I.S.A.L. Enti Locali FVG (Cisal/Fialp, Ciu Unionquadri, Direr, Sapol, Sadep, Alpis), UGL Enti Locali FVG Sigle partecipanti alle sedute di contrattazione: CGIL FP FVG, CISL-FP FVG Firmatarie della preintesa: CGIL FP FVG, CISL-FP FVG Firmatarie del contratto: CGIL FP FVG , CISL-FP FVG RSU	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente del Comune di Gradisca d'Isonzo	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Viene definito l'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? La certificazione dell'organo di controllo interno sarà rilasciata successivamente alla presentazione allo stesso della relazione tecnica illustrativa e della relazione tecnico finanziaria alla Preintesa. Si è in attesa del rilascio della certificazione Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? /////
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Per gli enti locali della Regione Friuli Venezia Giulia la disciplina è recata dall'articolo 6 della l.r. n.16/2010 che prevede l'adozione progressiva di un apposito sistema di valutazione. Il sistema in oggetto è stato adottato dall'Amministrazione con deliberazione di Giunta Comunale n. 213 di data 31 dicembre 2014.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? L'Amministrazione ha adottato il citato Piano.

	<p>accessoria</p>	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? L'articolo sopra riportato è stato abrogato dall'articolo 53, co.1, lett.i) del d.lgs. n.33/2013. Attualmente la disposizione di cui all'articolo 46 del d.lgs. n. 33/2013 "Violazione degli obblighi di trasparenza - Sanzioni" prevede che l'inadempimento degli obblighi di pubblicazione previsti dalla normativa vigente o la mancata predisposizione del programma triennale per la trasparenza e l'integrità sono valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio collegato alla performance individuale dei responsabili. Secondo il contratto di comparto l'indennità di risultato da attribuire ai titolari di posizione organizzativa viene imputata a bilancio e non a fondo produttività, diversamente da quanto definito dai contratti di I livello nazionali.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? La remunerazione di compensi che richiedono l'applicazione di criteri di premialità e meritocrazia avverrà successivamente alla validazione dell'OIV</p>
<p>Eventuali osservazioni =====</p>		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Le parti prendono atto della quantificazione complessiva del fondo per le risorse decentrate con riferimento all'anno 2017.

La Preintesa procede alla definizione delle modalità di destinazione delle risorse decentrate, nello specifico:

art. 1 - definizione delle indennità ex art. 30 CCRL 26/11/2004 (art. 21, comma 2, lett. i CCRL 1/8/2002)

art. 2 - definizione delle indennità ex art. 21, comma 2, lett. e CCRL 1/8/2002

art. 3 - definizione delle indennità ex art. 21, comma 2, lett. d CCRL 1/8/2002

art. 4 - definizione delle indennità per maneggio valori ex art. 21, comma 2, lett. c CCRL 1/8/2002

art. 5 - produttività collettiva

art. 6 - disposizioni in merito utilizzo ulteriori risorse

Allegati alla Preintesa il prospetto di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa anno 2017 e il prospetto contenente destinazione e finalità del fondo 2017

C) effetti abrogativi impliciti

Nella Preintesa non sono contenute norme abrogative implicite di precedenti disposizioni.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

La Preintesa dispone anche in ordine all'erogazione di premi per produttività collettiva da determinarsi secondo quanto previsto dal vigente sistema di valutazione.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Non è prevista la destinazione di risorse per l'assegnazione di progressioni economiche ulteriori rispetto a quelle già attribuite.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dall'attribuzione delle indennità che vanno a retribuire posizioni di disagio lavorativo e/o di responsabilità a vario titolo ci si attende il mantenimento degli standard organizzativi in essere. Dalla remunerazione della produttività collettiva, da determinarsi secondo il vigente sistema di valutazione, ci si attende un aumento di produttività e di motivazione al raggiungimento del risultato.

Gradisca d'Isonzo, lì 15 dicembre 2017

Il Segretario Comunale
dott. Nicola Sandro Pizzavola

