



COMUNE DI GRADISCA D'ISONZO

Provincia di Gorizia

codice fiscale 80002050310 - partita I.V.A. 00123530313

☎ 0481/967911 - ☎ 0481/960622

via Marziano Ciotti, 49

**CONTRATTO DECENTRATO
INTEGRATIVO AZIENDALE**

**FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'
ANNO 2017**

Richiamati

l'intesa preliminare riguardante il fondo per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2017 di data 12 dicembre 2017 sottoscritta dalla delegazione trattante di parte pubblica e dalle rappresentanze sindacali del comparto;

la relazione tecnico finanziaria della Responsabile del Servizio finanziario dd. 15 dicembre 2017;

la relazione illustrativa del Segretario comunale dd. 15 dicembre 2017;

la certificazione positiva espressa in merito dal Revisore dei conti dr. Dessenibus prot. n. 1116 dd. 25 gennaio 2018;

la deliberazione n. 49 dd. 14 marzo 2018 con la quale la Giunta ha autorizzato la dr. Elisabetta Angalò in qualità di vicesegretario dell'Ente alla sottoscrizione definitiva della preintesa dd. 12 dicembre 2017;

la costituzione del fondo per la contrattazione integrativa del personale per l'anno 2017 con determinazione n. 391 del 6/10/2017 nell'ammontare di euro 123.634,55;

Tra le parti, come di seguito costituite, si conviene e stipula il seguente Contratto collettivo decentrato integrativo:

- la delegazione di **Parte Pubblica** rappresentata dal vicesegretario dr. Elisabetta Angalò, giusta deliberazione giunta 49 dd. 14/3/2018;
- la delegazione di **Parte Sindacale** rappresentata da
 - per le **RSU** dell'Ente
 - sig. Paolo Turco
 - sig.a Roberta Zotti
 - sig. Ugo Troncar
 - per le **OO.SS**
 - dirigente sindacale FP CGIL Alessandro Crizman
 - dirigente sindacale CISL FP Franco Rossi
 - dirigente sindacale CISL FP Vincenza Faraci

CISL FP
FR

FP CGIL
FR

Elisabetta Angalò
CISL FP

ART. 1

Indennità ex art. 30 CCRL 26.11.2004 (art. 21 comma 2 lett. i) CCRL 1.8.2002)

1. Le parti concordano nel riconoscere al personale assegnato al Servizio Demografico con mansioni di ufficiale d'anagrafe, di stato civile e ufficiale elettorale (n. 5 unità) l'indennità di euro 300,00 lordi annui eventualmente riproporzionata a seguito di cessazione/entrata dal servizio in corso d'anno.
2. Le parti concordano nel riconoscere al personale assegnato al Servizio Tecnico con mansioni di addetto alla protezione civile (n.1 unità) l'indennità di euro 300,00 lordi annui.

ART. 2

Indennità ex art. 21 comma 2 lett. e) CCRL 1.8.2002

1. Le parti concordano nel riconoscere al personale assegnato al Servizio Manutenzioni Lavori Pubblici che svolge attività di capo operaio (n. 1 unità) un'indennità di particolare responsabilità quantificata in euro 1.600,00 lordi annui.
2. Le parti concordano nel riconoscere al personale assegnato al Servizio Manutenzioni Lavori Pubblici che svolge attività di capo squadra operai (n. 3 unità) un'indennità di particolare responsabilità quantificata in euro 1.000,00 lordi annui.
3. Le parti concordano nel riconoscere al personale assegnato ai Servizi Finanziari che svolge attività di Economo comunale un'indennità di particolare responsabilità quantificata in euro 1.000,00 lordi annui rapportata al part-time e quindi pari a euro 729,12.

ART. 3

Indennità ex art. 21 comma 2 lett. d) CCRL 1.8.2002

1. Le parti concordano nel riconoscere al personale assegnato al Servizio Manutenzioni Lavori Pubblici che svolge attività prevalente di necroforo (n. 1 unità) un'indennità quantificata in euro 600,00 lordi annui.
2. Le parti concordano nel riconoscere al personale assegnato al Servizio Manutenzioni Lavori Pubblici che svolge anche mansione di necroforo (n. 1 unità) un'indennità quantificata in euro 350,00 lordi annui.
3. Le parti concordano nel riconoscere al personale assegnato al Servizio Demografico che svolge attività di reperibilità e pronto intervento nelle giornate del sabato per le denunce di nascita e morte l'applicazione dell'istituto della reperibilità.

ART. 4

Maneggio valori (art. 21 comma 2 lett. c) CCRL 1.8.2002)

1. Si richiamano e confermano le disposizioni relative al maneggio valori previste dal Contratto decentrato integrativo del 14.3.2008.

ART. 5

Produttività collettiva

1. La somma che residua dopo il riconoscimento delle indennità di cui agli articoli precedenti ed eventuali economie sulle indennità risultanti a consuntivo verrà erogata per la produttività collettiva alla quale partecipano tutti i dipendenti comunali con esclusione di:
 - dipendenti incaricati di Posizione Organizzativa

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

C. G. L. FP
[Handwritten signature]

FP C. G. L.

[Handwritten signature]

C. G. L. FP
[Handwritten signature]

- dipendenti che per effetto dell'odierno CCDIA percepiscano delle indennità per l'esercizio di compiti che comportino specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 21, comma 2, lett e) del CCRL 2002 e s.m.i.;
- dipendenti che per effetto dell'odierno CCDIA percepiscano per qualunque finalità connessa al fondo per lo sviluppo delle risorse umane e produttività somme pari o superiori a euro 800,00 pro capite;
- dipendenti che hanno percepito, nel corso del 2017, in base all'art. 11 L.R. n. 14/31.5.2002 "incentivo per la progettazione e la realizzazione di ll.pp.", somme pari o superiori a euro 800,00.

La quota individuale del premio incentivante spettante ad ogni dipendente verrà determinata in base alla presenza in servizio conteggiando solamente le giornate di presenza. Dal conteggio della presenza in servizio vengono detratte le assenze dal servizio per qualsiasi causa ad eccezione di quelle concernenti: congedo ordinario e riposo compensativo o sostitutivo, espletamento di funzioni presso seggi elettorali, assenze per infortunio sul lavoro, malattia per causa di servizio, le assenze obbligatorie per maternità ed i permessi sindacali per soli dirigenti sindacali ed i permessi per l. 104/1992.

La produttività viene erogata al personale con servizio a Part-Time rapportando la somma spettante alla percentuale di prestazione lavorativa.

La produttività viene erogata al personale a tempo indeterminato e determinato purchè in servizio nell'anno per un periodo di oltre i 6 mesi.

La somma spettante così determinata verrà quindi erogata secondo quanto previsto dal vigente sistema di valutazione.

Coefficiente individuale = punteggio valutazione X % part time X (durata rapp. lavoro : periodo riferimento)

Calcolo del compenso incentivante spettante a ciascun dipendente:

Compenso incentivante = budget di settore X (coefficiente individuale : totale coefficienti individuali del settore).

ART. 6

1. Eventuali ulteriori risorse che potranno affluire al Fondo, confluiranno nelle risorse destinate a remunerare la produttività collettiva.

Letto, approvato e sottoscritto

Parte Pubblica

Il vicesegretario
dr. Elisabetta Angalò



[Handwritten signature]

Parte Sindacale

Alessandro Crizman (FP CGIL)

Franco Rossi (CISL FP)

Vincenza Faraci (CISL FP)

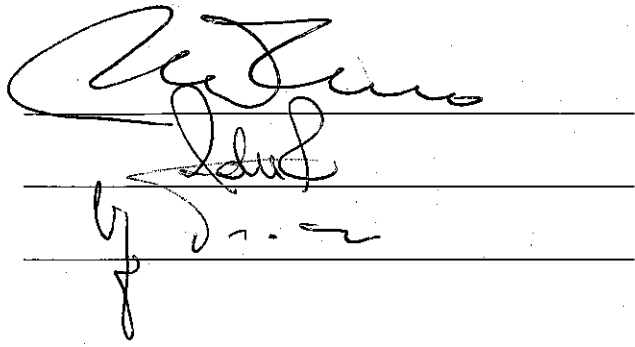
[Handwritten signatures of Alessandro Crizman, Franco Rossi, and Vincenza Faraci]

RSU

Paolo Turco

Roberta Zotti

Ugo Troncar



The image shows three handwritten signatures, each written on a horizontal line. The top signature is the most prominent and appears to be 'Paolo Turco'. The middle signature is smaller and less legible. The bottom signature is also smaller and less legible.

ALLEGATI

1. prospetto costituzione fondo per la contrattazione integrativa anno 2017
2. prospetto destinazione e finalità fondo per la contrattazione integrativa anno 2017