

# COMUNE DI GRADISCA D' ISONZO

PROVINCIA DI GORIZIA

Servizi Finanziari - Ufficio Ragioneria

Via M. Ciotti 49 - 34072 Gradisca d'Isonzo

codice fiscale n. 80002050310 - partita IVA n. 00123530313

telefono (0481) 967921 diretto - (0481) 967911 centralino - telefax (0481) 960622

**Preintesa Contratto collettivo decentrato integrativo aziendale ex articolo 6 del CCRL 7/12/2006, in merito all'utilizzo del Fondo per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività ANNO 2015.**

## Relazione illustrativa

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa dd. 15/2/2017</b>	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Contratto – da sottoscrivere a seguito rilascio certificazione organo di controllo</b> <b>Anno 2015</b>	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica: Presidente – Segretario Comunale – dott. Nicolò Sandro D'Avola Componenti : - Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL FP FVG, CISL-FPS FVG, UIL-FPL, C.I.S.A.L. Enti Locali FVG (Cisal/Fialp, Ciu Unionquadri, Direr, Sapol, Sadep, Alpis), UGL Enti Locali FVG  Sigle partecipanti alle sedute di contrattazione: CGIL FP FVG, CISL-FP FVG  Firmatarie della preintesa: CGIL FP FVG, CISL-FP FVG  Firmatarie del contratto: CGIL FP FVG , CISL-FP FVG  RSU	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente del Comune di Gradisca d'Isonzo	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Viene definito l'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015.	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? La certificazione dell'organo di controllo interno sarà rilasciata successivamente alla presentazione allo stesso della relazione tecnica illustrativa e della relazione tecnico finanziaria alla Preintesa. Si è in attesa del rilascio della certificazione Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?  /////
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Per gli enti locali della Regione Friuli Venezia Giulia la disciplina è recata dall'articolo 6 della l.r. n.16/2010 che prevede l'adozione progressiva di un apposito sistema di valutazione. Il sistema in oggetto è stato adottato dall'Amministrazione con deliberazione di Giunta Comunale n. 213 di data 31 dicembre 2014.  È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? L'Amministrazione ha adottato il citato Piano.

	<p><b>accessoria</b></p>	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? L'articolo sopra riportato è stato abrogato dall'articolo 53, co.1, lett.i) del d.lgs. n.33/2013. Attualmente la disposizione di cui all'articolo 46 del d.lgs. n. 33/2013 "Violazione degli obblighi di trasparenza - Sanzioni" prevede che l'inadempimento degli obblighi di pubblicazione previsti dalla normativa vigente o la mancata predisposizione del programma triennale per la trasparenza e l'integrità sono valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio collegato alla performance individuale dei responsabili. Secondo il contratto di comparto l'indennità di risultato da attribuire ai titolari di posizione organizzativa viene imputata a bilancio e non a fondo produttività, diversamente da quanto definito dai contratti di I livello nazionali.</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? La remunerazione di compensi che richiedono l'applicazione di criteri di premialità e meritocrazia avverrà successivamente alla validazione dell'OIV</p>
<p><b>Eventuali osservazioni</b> =====</p>		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Le parti prendono atto della quantificazione complessiva del fondo per le risorse decentrate con riferimento all'anno 2015; confermano per l'anno 2015 le indennità già riconosciute nell'anno 2014 parzialmente modificate laddove ci sia stata una revisione dell'assetto organizzativo o si siano verificate cessazioni dal servizio.

La Preintesa procede alla definizione delle modalità di destinazione delle risorse decentrate, nello specifico:

art. 1 - definizione delle indennità ex art. 30 CCRL 26/11/2004 (art. 21, comma 2, lett. i CCRL 1/8/2002)

art. 2 - definizione delle indennità ex art. 21, comma 2, lett. e CCRL 1/8/2002

art. 3 - definizione delle indennità ex art. 21, comma 2, lett. d CCRL 1/8/2002

art. 4 - definizione della quota del fondo destinata alla remunerazione di progetti obiettivo

art. 5 - definizione delle indennità per maneggio valori e destinazione di eventuali economie

Allegati alla Preintesa il prospetto di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa anno 2015 e il prospetto contenente destinazione e finalità del fondo 2015

C) effetti abrogativi impliciti

Nella Preintesa non sono contenute norme abrogative implicite di precedenti disposizioni.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

La Preintesa dispone anche in ordine alla remunerazione di specifici progetti obiettivo.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Non è prevista la destinazione di risorse per l'assegnazione di progressioni economiche ulteriori rispetto a quelle già attribuite.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dall'attribuzione delle indennità che vanno a retribuire posizioni di disagio lavorativo e/o di responsabilità a vario titolo ci si attende il mantenimento degli standard organizzativi in essere. Dalla remunerazione di progetti specifici ci si attende un aumento di produttività e di motivazione al raggiungimento del risultato.

Gradisca d'Isonzo, li 28 giugno 2017



Il Segretario Comunale  
Dott. Nicola Sandro D'Avola