



COMUNE DI GRADISCA D'ISONZO

Provincia di Gorizia

codice fiscale 80002050310 - partita I.V.A. 00123530313

☎ 0481/967911 - ☎ 0481/960622

via Marziano Ciotti, 49

**CONTRATTO DECENTRATO
INTEGRATIVO AZIENDALE**

**FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'
ANNO 2015**

Richiamati

l'intesa preliminare riguardante il fondo per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2015 di data 15 febbraio 2017 sottoscritta dalla delegazione trattante di parte pubblica e dalle rappresentanze sindacali del comparto;

la relazione tecnico finanziaria della Responsabile del Servizio finanziario dd. 27 giugno 2017;

la relazione illustrativa del Segretario comunale dd. 28 giugno 2017;

la certificazione positiva espressa in merito dal Revisore dei conti dr. Dessenibus prot. n. 8670 dd. 19 luglio 2017;

la deliberazione n. 106 dd. 26 luglio 2017 con la quale la Giunta ha autorizzato il Segretario comunale dr. Nicolò D'Avola alla sottoscrizione definitiva della preintesa dd. 15 febbraio 2017;

L'anno duemiladiciassette il giorno ventotto del mese di agosto nella sede municipale del Comune di Gradisca d'Isonzo, si sono riuniti:

- la delegazione di **Parte Pubblica** rappresentata dal Segretario comunale dr. Nicolò Sandro D'Avola, giusta deliberazione giunta 97 dell'8/6/2015;
- la delegazione di **Parte Sindacale** rappresentata da:
per le **RSU** dell'Ente
sig. Paolo Turco
sig. Marco Vittori
sig.a Roberta Zotti
sig. Ugo Troncar
per le **OO.SS**
dirigente sindacale FP CGIL Alessandro Crizman
dirigente sindacale CISL FP Massimo Bevilacqua
dirigente sindacale CISL FP Vincenza Faraci

IL SEGRETARIO COMUNALE
 Dott. NICOLÒ SANDRO D'AVOLA

FP CGIL

CISL FP

CISL FP

Tra le parti come sopra costituite si conviene e stipula il seguente Contratto collettivo decentrato integrativo.

PREMESSO CHE

- a) le parti prendono atto della costituzione del fondo per la contrattazione integrativa del personale per l'anno 2015 con determinazione n. 696 del 29/12/2015 nell'ammontare di euro 125.146,67;
- b) si confermano per l'anno 2015, e pertanto a valere sul relativo fondo per la contrattazione integrativa, le indennità riconosciute per l'anno 2014 parzialmente modificate laddove si sia proceduto ad un revisione dell'assetto organizzativo o si siano verificate cessazioni dal servizio;

SI CONVIENE

ART. 1

Indennità ex art. 30 CCRL 26.11.2004 (art. 21 comma 2 lett. i) CCRL 1.8.2002)

1. Le parti concordano nel riconoscere al personale assegnato al Servizio Demografico con mansioni di ufficiale d'anagrafe, di stato civile e ufficiale elettorale (n. 4 unità) l'indennità di euro 300,00 lordi annui per n. 3 unità e euro 175,00 lordi per n. 1 unità riproporzionata a seguito di inserimento nel servizio in corso d'anno.
2. Le parti concordano nel riconoscere al personale assegnato al Servizio Tecnico con mansioni di addetto alla protezioni civile (n.1 unità) l'indennità di euro 300,00 lordi annui.
3. Le parti concordano nel riconoscere al personale assegnato al Servizio Affari Generali con mansioni di addetto all'ufficio relazioni con il pubblico (n. 1 unità) l'indennità di euro 300,00 lordi annui.

ART. 2

Indennità ex art. 21 comma 2 lett. e) CCRL 1.8.2002

1. Le parti concordano nel riconoscere al personale assegnato al Servizio Manutenzioni Lavori Pubblici che svolge attività di capo operaio (n. 1 unità) un'indennità di particolare responsabilità quantificata in euro 2.000,00 lordi annui.
2. Le parti concordano nel riconoscere al personale assegnato al Servizio Manutenzioni Lavori Pubblici che svolge attività di capo squadra operai (n. 3 unità) un'indennità di particolare responsabilità quantificata in euro 1.300,00 lordi annui.
3. Le parti concordano nel riconoscere al personale assegnato al Servizio Finanziario per la gestione dell'ufficio trattamento economico del personale (n. 1 unità) un'indennità di particolare responsabilità quantificata in euro 500,00 lordi riproporzionata a seguito di esternalizzazione del servizio in corso d'anno.

ART. 3

Indennità ex art. 21 comma 2 lett. d) CCRL 1.8.2002

1. Le parti concordano nel riconoscere al personale assegnato al Servizio Manutenzioni Lavori Pubblici che svolge attività di coordinatore dei necrofori (n. 1 unità) un'indennità quantificata in euro 694,56 lordi annui.
2. Le parti concordano nel riconoscere al personale assegnato al Servizio Manutenzioni Lavori Pubblici che svolge mansione di necroforo (n. 1 unità) un'indennità quantificata in euro 350,00 lordi annui.

IL SEGRETARIO
Dott. NICOLO' SALI...

CISL FP
[Signature]

FP CCLL
[Signature]

CISL FP
[Signature]

[Signature]

3. Le parti concordano nel riconoscere al personale assegnato al Servizio Demografico che svolge attività di pronto intervento nelle giornate del sabato per le denunce di nascita e morte l'applicazione dell'istituto della reperibilità.

ART. 4

Progetti obiettivo (art. 21 comma 2 lett. a) CCRL 1.8.2002)

1. Si stabilisce che la parte di fondo destinabile alla remunerazione di progetti obiettivo ammonta euro 12.442,13.
2. Si stabilisce di escludere dal beneficio del compenso incentivante il personale che nel corso del periodo di riferimento ha percepito altre forme di incentivazione per un ammontare superiore a euro 300,00.

ART. 5

Maneggio valori (art. 21 comma 2 lett. c) CCRL 1.8.2002)

1. Si richiamano e confermano le disposizioni relative al maneggio valori previste dal Contratto decentrato integrativo del 14.3.2008.
2. Si stabilisce che eventuali economie derivanti dall'esatta quantificazione delle somme da erogare a titolo di indennità di maneggio valori andranno ad aumentare la parte di fondo da destinare alla remunerazione di progetti obiettivo di cui all'art. 4, comma 1, del presente contratto.

ALLEGATI

1. prospetto costituzione fondo per la contrattazione integrativa anno 2015
2. prospetto destinazione e finalità fondo per la contrattazione integrativa anno 2015

Letto, approvato e sottoscritto

Parte Pubblica

Il Segretario comunale
Dr. Nicolò Sandro D'Avola

Parte Sindacale

Alessandro Crizman (FP CGIL)

X Massimo Bevilacqua (CISL FP)

Vincenza Faraci (CISL FP)

RSU

Paolo Turco

Marco Vittori

Roberta Zotti

Ugo Troncar

Alessandro Crizman
Massimo Bevilacqua
Vincenza Faraci

Paolo Turco
Marco Vittori (ved. allegato)
Roberta Zotti
Ugo Troncar

PROSPETTO COSTITUZIONE FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

(art. 20 CCRL 01/08/2002, artt. 24 e 25 CCRL 26.11.2004, art. 73 e 74 CCRL 7/12/2006 e art. 35 CCRL 6/5/2008)

ANNO 2015

COMPOSIZIONE FONDO		Importi in Euro
FONDO STRAORDINARI ex articolo 73, comma 1, CCRL 7/12/2006		
Quota per pagamento straordinario art. 17 c.8 CCRL 1.8.2002 (max anno 1998)		16.053,00
RISORSE STABILI FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		
A)	IMPORTO FONDO CONSOLIDATO AL 31/12/2005 ex articolo 73, comma 1, CCRL	
Art. 20, c. 1 CCRL 1.8.2002 fondo previsto per il 1998:		
lett. a)	Fondi art. 31, comma 2, lettere b) c) d) e) CCNL 6.7.1995	
b)	indennità rischio	3.069,73
c)	piani di lavoro	12.653,19
d)	progetti obiettivo	25.900,32
e)	produttività collettiva	2.360,88
		43.984,12
lett. b)	Eventuali risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio (art. 32, commi 1 e 2, CCNL 6.7.1995 e art. 3, comma 1, CCNL 16.7.1996)	0,00
lett. c)	Eventuali risparmi di gestione destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio (art. 32, commi 3-4-5, CCNL 6.7.1995 e art. 3, commi 2 e 3, CCNL 16.7.1996)	0,00
	TOTALE FONDO 1998 (1)	43.984,12
lett. f)	Risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 2, comma 3, decreto legislativo n. 165/2001	0,00
lett. g)	Risorse destinate nell'anno 2001 al pagamento del LED	11.119,03
lett. m)	Quota dell'1, 2% monte salari 1999 esclusa la quota relativa alla dirigenza	12.292,31
Art. 25, c. 1 CCRL 26.11.2004:		
art. 25 comma 1 CCRL 2002-2004-	AUMENTO 0,62 MONTE SALARI 2001 (€ 817.408,00)	5.067,93
	TOTALE IMPORTO FONDO CONSOLIDATO AL 31/12/2005	72.463,39
B)	ARTICOLO 73, COMMA 2, LETT. G) CCRL 7/12/2006	11.941,05
Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam in godimento da parte del personale cessato da servizio dal 31.12.2001 (calcolato con le cessazioni fino al 31.12.2013) (ex art. 20, co.1, lett. n) ccll 1/8/2002)		
C)	Art. 35 CCRL 6/5/2008 - AUMENTO 0,4 MONTE SALARI 2005 (€1.324.000,00)	5.296,00
	TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI (A) + B) + C)	89.700,44

FP CGLL

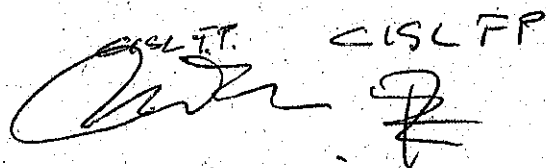
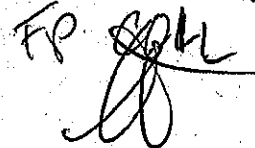
CISL FP

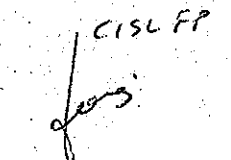

CISL FP

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. NICOLO' SANDRO D'AVOLA

CISL FP

RISORSE VARIABILI FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		
D)	ARTICOLO 73, COMMA 2, CCRL 7/12/2006:	
	lett. a) Quote derivanti dall'applicazione art. 43 legge n. 449/1997 (ex art.20, co. 1, lett. d) ccr1 1/8/2002)	0,00
	lett. b) Economiche derivanti dalla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale (art. 4 CCRL 25.7.2001)	0,00
	lett. c) Risorse destinate alla corresponsione della indennità di cui all'art. 37, comma 4, CCNL 6.7.1995 (direzione e staff ex 3°) (ex art. 20, co. 1, lett. h) ccr1 1/8/2002)	0,00
	lett. d) Risorse derivanti dall'applicazione dell'art.59, co.1, lett. p) del d.lgs. n.446/97 (recupero ICI), le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art.12, co.1, lett. b) del d.l. n. 437/1996 finalizzate alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (ex art. 20, co. 1, lett. k) ccr1 1/8/2002)	0,00
	lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto (ex art.20, co. 1, lett. l) ccr1 1/8/2002)	0,00
	lett. f) Eventuali risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario (ex art. 17, comma 9, ccr1 1/8/2002) (ex art.20, co.1, lett. i) ccr1 1/8/2002)	0,00
	lett. h) Integrazione facoltativa del fondo fino ad un importo massimo dell'1,3% del monte salari 1999 esclusa la quota relativa alla dirigenza (ex art. 20, co. 2, ccr1 1/8/2002)	13.316,67
	lett. i) Gli incrementi previsti per l'attivazione di nuovi servizi o riorganizzazione di quelli già esistenti secondo le disposizioni di cui all'art.20 comma 5 del CCRL 1.8.2002	0,00
	lett. j) I risparmi derivanti dalla riduzione dell'attività didattica secondo quanto previsto dall'art. 71,	0,00
	lett. k) L'incremento dello 0,50% del monte salari 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, secondo le disposizioni previste dai commi 2 e 3 dell'art.25 del ccr1 26/11/2004	4.087,04
	L'art. 73 co. 4, ccr1 7/12/2006 dispone il blocco dell'incremento del fondo previsto dall'art. 25, comma 4, del ccr1 26/11/2004 - aumento fondo pari allo 0,20% monte salari 2001	0,00
E)	ARTICOLO 74 CCRL 7/12/2006:	
	Art. 74 comma 1 lettera b) CCRL 2006 - AUMENTO 0,6 MONTE SALARI 2003 (€ 1.072.483,00)	6.434,90
	articolo 17, comma 9, CCRL 01/08/2002 - risparmi fondo lavoro straordinario 2014	1,56
F)		
	articolo 21, comma 4, CCRL 01/08/2002 - articolo 24, co. 3, CCRL 26/11/2004	3.655,52
G)		
	TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI (D) + E))	27.495,69
	TOTALE RISORSE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	133.249,13
	RIDUZIONE FONDO PRODUTTIVITA' PER RIDUZIONE ANNI PRECEDENTI QUOTA 1,3% (la decurtazione operata nel 2014 e negli esercizi precedenti era indiretta - erano state stanziati minori risorse relativamente alla quota facoltativa dell'1,3% per consentire l'allineamento con il fondo 2010)	1.644,73
	RIDUZIONE FONDO PRODUTTIVITA' PER CESSAZIONI PERSONALE DIPENDENTE (l'importo corrisponde alla riduzione complessiva pari al 5,10% operata nel 2014)	6.457,73
	IMPORTO TOTALE FONDO PRODUTTIVITA' RIDETERMINATO CON CESSAZIONI E DECURTAZIONE INDIRETTA	125.146,67

CCRL F.T. CISL FP

 FP



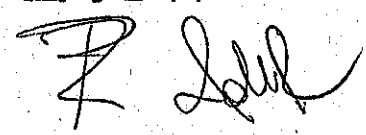
CISL FP



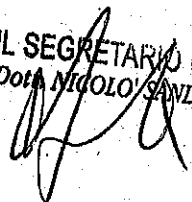
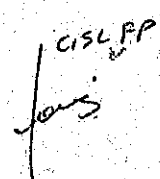
anno 2015

DESTINAZIONE E FINALITA' (ART. 21 CCRL 01/08/2002 e art. 30 CCRL 26.11.2004)

art. 21 comma 2 lettera a) compensi incentivanti la produttività ed il miglioramento dei servizi - lettera b) progressioni economiche - lettera c) pagamenti per turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orologio notturno festivo e notturno festivo - lettera d) prestazioni sagiate del personale (body A/B/C e PL) - lettera e) specifiche responsabilità - lettera f) incentivazione attività recupero vacanze ICI art. 30 CCRL 26.11.2004 - lettera a) responsabilità ufficiale stato civile e manageriale - lettera b) ufficiale elettorale - lettera c) attività relazione con il pubblico - lettera d) responsabile servizio protezione civile - art. 26 CCRL 26.11.2004 punto 3 lettera a) b) e c) incremento quote indennità di comparto

Voci	Importo fondo	importo pagato	residuo
TOTALE RISORSE A DISPOSIZIONE ANNO 2015 CON RESIDUI ANNO 2014	125.146,67		
DESTINAZIONE IMPORTI SINGOLE VOCI			
A. Pagamento prestazioni straordinarie (16.058,00 meno € 818,70 (5,10%))	9.982,48		
B. Pagamento LED personale in servizio	5.012,65		
C. Pagamento indennità:			
▪ Turno e maggiorazioni festive	7.320,94		
▪ Rischio (€ 30,00 al mese max x 10 unità + 1 unità per 6 mesi)	3.001,38		
▪ Reperibilità (stato civile)	190,00		
▪ Maneggio valori (importo di massima)	350,00		
▪ Art. 4 c.3 CCNL 16.7.1996 (€ 64,56 su 12 m. ex 4^ q.f. x 5 unità di cui una part-time + 1 unità per 6 mesi)	344,32		
D. Pagamento attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate all'art. 20, comma 1, lett. K, del CCRL 01/08/2002 sulla base delle somme derivanti dallo svolgimento delle relative attività (ICI)	0,00		
E. Indennità di responsabilità di cui di cui all'art. 21, comma 2, lettera e), lettera d), lettera i) del CCRL 01/08/2002 e lettera i) art. 30 CCRL 26.11.2004	9.119,56		
F. progressione orizzontale (art. 36, comma 2, CCRL 01/08/2002) con reinquadr. Vigili	52.745,50		
G. Salario aggiuntivo (EX 'INDENNITA' DI COMPARTO' ART. 26 CCRL 19.2.2004 con CCRL 06.05.2008)	24.637,71		
H. Indennità alte professionalità (anni 2003 e 2004)	0,00		
I. piani e progetti obiettivo	0,00		
I.1 produttività e miglioramento dei servizi (art. 21, comma 2, lettera a, CCRL 01/08/2002), o PROGRESSIONI ECONOMICHE per quanto residua	0,00		
TOTALE VOCI FINANZIATE CON IL FONDO RISORSE DECENTRATE	112.704,54		
SOMME DISPONIBILI da destinare a PROGETTI OBIETTIVO 2015	12.442,13		
TOTALE VOCI FINANZIATE CON IL FONDO RISORSE DECENTRATE	125.146,67		125.146,67

FP CGIL

 CISL FP


IL SEGRETARIO COMUNALE
 Dott. NICOLO SANDRO D'AVOLA

 CISL FP


COMUNE DI GRADISCA D'ISONZO
Prof. N. 4679
10 AGO. 2017
TIT. CL. VT / Sagrado
U.O.R. Sagrado

Gradisca d'Isonzo, 10.08.2017

Al signor Sindaco
Al signor Segretario Comunale

Ai rappresentanti dei lavoratori eletti:
R.S.U. FP C.I.S.L.:
Sig. Paolo Turco

R.S.U. FP C.G.I.L.:
Sig.ra Roberta Zotti
Ugo Trohcar

Alle OO.SS.:
F.P. - C.I.S.L. - Gorizia
fp.gorizia@cisl.it

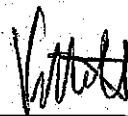
F.P. - C.G.I.L. - Gorizia
fpcgilgorizia@gmail.com

Oggetto: Comunicazione dimissione per incompatibilità.

Con la presente il sottoscritto Marco Vittori comunica che, a seguito della consultazione del 12 giugno 2017 essendo lo stesso diventato Sindaco del Comune di Sagrado, evidenzia l'incompatibilità del ruolo di rappresentante dei lavoratori e pertanto comunica le proprie dimissioni da rsu.

Ringraziando i colleghi per il lavoro svolto in questi anni auspica che per il proseguo possa avvenire altrettanto.

Sempre a disposizione per una collaborazione si porgono distinti saluti.



Marco Vittori