



Comune di Gradisca d'Isonzo

Provincia di Gorizia

Verbale di deliberazione della Giunta

Registro delibere di Giunta **ORIGINALE** N. 157

OGGETTO: Piano delle Performance anno 2017

L'anno 2017 il giorno 18 del mese di OTTOBRE alle ore 17:00 , nella Sede municipale si è riunita la Giunta comunale.

Risultano:

		Presente/Assente
DOTT.SSA TOMASINSIG LINDA	Sindaco	Presente
dott. BOSCAROL Enzo	Vice Sindaco	Presente
COLOMBI Francesca	Assessore	Presente
ing. PAGOTTO Alessandro	Assessore	Presente
ČERNIC David	Assessore	Presente

Assiste il Segretario Comunale dott. Nicolò Sandro D'Avola.

Constatato il numero legale degli intervenuti assume la presidenza la sig. TOMASINSIG DOTT.SSA LINDA nella qualità di Sindaco ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi la giunta adotta la seguente deliberazione:



Comune di Gradisca d'Isonzo

Provincia di Gorizia
SEGRETERIA GENERALE

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE GIUNTALE

OGGETTO: Piano delle Performance anno 2017

Visto:

- il Dlgs 150/09 per la definizione del sistema di misurazione, valutazione e trasparenza delle performance della pubblica amministrazione;
- l'art. 6, c. 1, della LR 16/2010 che prevede che, “al fine di valutare la prestazione organizzativa e individuale del personale, le amministrazioni del comparto unico del pubblico impiego regionale e locale e gli enti del servizio sanitario della regione adottano progressivamente un apposito sistema di misurazione e di valutazione che individui le fasi, i tempi, le modalità, i soggetti e le responsabilità del processo di misurazione e di valutazione della prestazione, le modalità di raccordo e di integrazione con i sistemi di controllo esistenti e con i documenti di programmazione finanziaria e di bilanci”;
- l'art. 6, c. 2, della LR 16/2010 per cui, “per le finalità di cui al comma 1 le amministrazioni e gli enti adottano, con le modalità e per la durata stabilite dai rispettivi ordinamenti:
 - un documento programmatico o piano della prestazione, costantemente aggiornato ai fini dell’inserimento di eventuali variazioni nel periodo di riferimento, che definisce, con riferimento agli obiettivi individuati e alle risorse disponibili, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della prestazione dell’ente nonché gli obiettivi individuali assegnati ai dirigenti e relativi indicatori;
 - un documento di relazione sulla prestazione che evidenzia, a consuntivo, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse, rilevando gli eventuali scostamenti;
 - sistemi per la totale accessibilità dei dati relativi ai servizi resi dalla pubblica amministrazione tramite la pubblicità e la trasparenza degli indicatori e delle valutazioni operate da ciascuno pubblica amministrazione sulla base del sistema di valutazione gestibile anche mediante modalità interattive finalizzate alla partecipazione dei cittadini”;

Premesso che

- con deliberazione consiliare n. 12 dd. 31.03.2017, è stato approvato il bilancio di previsione per l’esercizio 2017-2019;

- con deliberazione giuntale n. 46 del 12.04.2017 è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2017;
- con deliberazione giuntale n. 119 dd. 28.08.2017 è stata approvata il Variazione al PEG 2017 a seguito del provvedimento n. 1/2017 di variazione del Bilancio di previsione 2017/2019;
- con deliberazione giuntale n. 131 del 13.09.2017 è stata approvata la Variazione al PEG 2017 a seguito del provvedimento n. 2/2017 di variazione del Bilancio di previsione 2017/2019

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 213 di data 31/12/2014 ad oggetto “Approvazione Piano delle Performance”;

Visto il documento denominato “Piano delle Performance” che contiene l'enucleazione degli obiettivi strategici dell'Ente per il periodo di mandato 2014-2019 nonché un nuovo sistema di misurazione e valutazione della prestazione organizzativa e individuale del personale;

Considerato che tale sistema di misurazione e valutazione al pari degli strumenti necessari alla sua concreta utilizzazione siano pienamente rispondenti alle esigenze di monitoraggio delle prestazioni e alla valorizzazione del personale nel quadro di un sistema premiante improntato a criteri oggettivi;

Verificata l'imparzialità del provvedimento in esame;

Ritenuto quindi di confermare il “Piano delle Performance” e i suoi sub allegati, così come approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 213 di data 31/12/2014 ad oggetto “Approvazione Piano delle Performance”, a cui si fa espresso rinvio;

Dato atto che è in corso la procedura per l'individuazione dell'Organismo Individuale di Valutazione;

si propone

1. di confermare, a valere sull'anno 2017, il “Piano delle Performance”, così come approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.213 di data 31/12/2014, contenente il sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale dell'ente, nonché gli obiettivi strategici per il mandato elettorale 2014/2019;
2. Si confermano per l'anno 2017 le seguenti schede di valutazione, così come allegate al Piano delle Performance di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n.213 di data 31/12/2014:
 - D) “Scheda per la valutazione del rendimento dei dipendenti incaricati di P.O.”
 - E) “Scheda per la valutazione del comportamento dei dipendenti incaricati di P.O.”
 - F) “Scheda per la valutazione dei dipendenti non incaricati di P.O.”
3. di dichiarare con voti unanimi palesemente espressi la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 1, c. 19 della L.R. n. 11/12/2003 n. 21

Comune di Gradisca d'Isonzo, li 18/10/2017

PARERE DI REGOLARITÁ TECNICA

Ai sensi dell'art. 49, co.1 D. Lgs. 267/2000, si esprime parere favorevole .

Comune di Gradisca d'Isonzo, li 8/10/2017

IL RESPONSABILE
DOTT. NICOLO' SANDRO D'AVOLA

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione che precede, parte integrante del presente atto;

Visto il parere tecnico favorevole del responsabile del servizio in merito alla regolarità tecnica del presente atto ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. 267/00;

A voti unanimi palesemente espressi

D E L I B E R A

1. di confermare, a valere sull'anno 2017, il "Piano delle Performance", così come approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.213 di data 31/12/2014, contenente il sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale dell'ente, nonché gli obiettivi strategici per il mandato elettorale 2014/2019;
2. Si confermano per l'anno 2017 le seguenti schede di valutazione, così come allegate al Piano delle Performance di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n.213 di data 31/12/2014:
 - D) "Scheda per la valutazione del rendimento dei dipendenti incaricati di P.O."
 - E) "Scheda per la valutazione del comportamento dei dipendenti incaricati di P.O."
 - F) "Scheda per la valutazione dei dipendenti non incaricati di P.O."

Con separata, unanime e palese votazione, la presente delibera viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 1, comma 19 della legge regionale n. 21/2003.

IL PRESIDENTE
Dott.sa Linda Tomasinsig

IL SEGRETARIO
Dott. Nicolò Sandro D'Avola

ATTESTAZIONE DI INIZIO PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione
è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 1. comma 19 L.R. 21/2003

oggi 23/10/2017 viene affissa all'Albo pretorio, ove vi rimarrà a tutto il 06/11/2017 come prescritto
dall'art. 1 della L.R. 21/2003:
comma 15
comma 19

Lì 23/10/2017

Il Responsabile della Pubblicazione
Ileana Vicenzini

ATTESTATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione è stata affissa all'albo pretorio per 15 giorni consecutivi dal 23
ottobre 2017 al 6 novembre 2017 e contro la stessa non sono pervenuti reclami e denunce.

Lì, 7 novembre 2017

Il Responsabile della Pubblicazione
Ileana Vicenzini

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva, a sensi dell'art. 1, co. 19 della L.R. 21/2003 .

Lì, 7 novembre 2017

Il Responsabile della pubblicazione
Ileana Vicenzini