

# COMUNE DI GRADISCA D' ISONZO

PROVINCIA DI GORIZIA

Servizi Finanziari - Ufficio Ragioneria

Via M. Ciotti 49 - 34072 Gradisca d'Isonzo

codice fiscale n. 80002050310 - partita IVA n. 00123530313

telefono (0481) 967921 diretto - (0481) 967911 centralino - telefax (0481) 960622

**Preintesa Contratto collettivo decentrato integrativo aziendale ai sensi dell'articolo 6 del CCRL 7/12/2006, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013.**

## Relazione illustrativa

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa dd. 24/04/2014</b> <b>Contratto -</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2013</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica: Presidente – Segretario Comunale – dott.ssa Maria Grazie De Rosa Componenti : - Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL FP, CISL-FPS, UIL-FPL, CSA (Fiadel/Cisal, Fialp/Cisal, Cisas-Fisael, Confail-Unsiau, Confill Enti locali-Cusal, Usppi-Cuspel-Fasil-Fadel), Cisl Enti Locali FVG, UGL.  Siglie partecipanti alle sedute di contrattazione: CGIL FP, CISL-FPS, UIL-FPL  Firmatarie della preintesa: CGIL FP, CISL-FPS, UIL-FPL  Firmatarie del contratto: CGIL FP, CISL-FPS, UIL-FPL  RSU
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente del Comune di Gradisca d'Isonzo
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Viene definito l'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b> È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Si è in attesa del rilascio della certificazione</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la</b> Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? /////
	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Per gli enti locali della Regione Friuli Venezia Giulia la disciplina è recata dall'articolo 6 della l.r. n.16/2010 che prevede l'adozione progressiva di un apposito sistema di valutazione. Il sistema in oggetto non è ancora stato adottato dall'Amministrazione.

<b>sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? L'Amministrazione ha adottato il citato Piano.
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? L'articolo sopra riportato è stato abrogato dall'articolo 53, co.1, lett.i) del d.lgs. n.33/2013. Attualmente la disposizione di cui all'articolo 46 del d.lgs. n. 33/2013 "Violazione degli obblighi di trasparenza - Sanzioni" prevede che l'inadempimento degli obblighi di pubblicazione previsti dalla normativa vigente o la mancata predisposizione del programma triennale per la trasparenza e l'integrità sono valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio collegato alla performance individuale dei responsabili. Secondo il contratto di comparto l'indennità di risultato da attribuire ai titolari di posizione organizzativa viene imputata a bilancio e non a fondo produttività, diversamente da quanto definito dai contratti di I livello nazionali.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'erogazione dei compensi per la retribuzione accessoria prevede in ogni caso l'attribuzione di indennità che prescindono dall'applicazione di criteri di premialità e meritocrazia.
<b>Eventuali osservazioni</b> =====	

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Le parti prendono atto della quantificazione complessiva del fondo per le risorse decentrate con riferimento all'anno 2013.

La preintesa, costituita da un unico articolo, procede alla definizione delle modalità di destinazione delle risorse decentrate e nello specifico:

- a) alla quantificazione delle somme già attribuite in via ordinaria per progressioni orizzontali riconosciute ed assegnate negli esercizi precedenti, per la quota di salario aggiuntivo, per gli oneri riferibili all'ex Livello economico differenziato e per la quota relativa all'indennità ex art. 4, co.3, del CCNL 16/7/1996;
- b) alla presa d'atto delle somme già attribuite al personale nei contratti decentrati integrativi degli anni precedenti in riferimento all'assegnazione dei compensi per turnazione, maggiorazioni festive, rischio, disagio e maneggio valori e reperibilità;
- c) alla definizione delle indennità di cui all'articolo 21, comma 2, lett. e) e lett. i), del CCRL 1/8/2002.

L'Allegato 1 alla preintesa contiene la tabella analitica della costituzione del fondo per l'anno 2013 mentre l'Allegato 2 contiene la tabella analitica dell'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2013, a cui si fa espresso rinvio.

C) effetti abrogativi impliciti

Nella preintesa non sono contenute norme abrogative implicite di precedenti disposizioni.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

La preintesa dispone unicamente in ordine all'attribuzione di indennità diversamente individuate la cui erogazione prescinde dall'applicazione di criteri di meritocrazia e di premialità.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Non è stata prevista la destinazione di risorse per l'assegnazione di progressioni economiche ulteriori rispetto a quelle già attribuite.

illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dall'attribuzione di indennità che vanno a retribuire posizioni di disagio lavorativo e/o di responsabilità a vario titolo intese ci si attende il mantenimento degli standard organizzativi in essere.

Gradisca d'Isonzo, li 23 maggio 2014



Il Segretario Comunale  
(dott.ssa Maria Grazia De Rosa)

